



## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

**มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม**  
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑

### ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒

### ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

### กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



๔

### คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ



๕

### มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



๖

### ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



๗

### ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์  
ของทางราชการ



### มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด  
เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือ  
ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



### ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



### ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์



### ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา



### ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี



### ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



### ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



# 2

## ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### ตัวอย่างพฤติกรรม



#### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดยังั้งใจ  
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



#### ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



#### มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน  
ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ  
เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



#### กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น  
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



#### ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล  
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



#### ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ  
และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



#### ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา  
แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



#### ไม่ นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้  
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง



#### ไม่ ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



# 3

## กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

### ตัวอย่างพฤติกรรม



#### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่คุณคิดผมไม่เห็นด้วย  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



#### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริตค่ะ



#### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีอะไรให้  
ช่วยเหลือครับ  
คุณลุง

ลุงมา  
ร้องทุกข์



#### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



#### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี

และกล่าวชมเชยผู้กระทำผิด  
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



#### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



#### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



# 4

## คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

### ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพยากร  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ



# 5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบ

ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



### ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด อยู่ในกฎระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



### มุ่งพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง

รักษาและพัฒนามาตรฐาน  
การทำงานที่ดี



### รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง และอธิบายเหตุผล

ให้แก่ผู้ร่วมงาน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน  
บรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ  
สมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจิตสภาวะที่เอื้ออำนวย  
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ  
กระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



# 6

## ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



### ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



7

# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



**ดำรงตน  
เป็นข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ  
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตน  
เป็นพลเมืองดี  
ในระบอบประชาธิปไตย**  
ด้วยการเคารพ  
ต่อกฎหมายและมีวินัย



**ปกป้องผลประโยชน์  
ของชาติและสาธารณะ**  
และประพฤติตน  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



**พัฒนานตนเอง**  
ให้มีความอดุสาหะ  
ขยันหมั่นเพียร ประหยัด  
รับรู้ถึงความสามารถของตน  
มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่  
แก่บุคคลอื่น



**ประพฤติปฏิบัติ  
ตามวัฒนธรรม  
ประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม  
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่  
อย่างยั่งยืน



**เผชิญปัญหา  
อย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ  
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา  
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



**ภาคภูมิใจ  
ในความเป็นข้าราชการ**  
อุทิศแรงกายแรงใจ  
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ  
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
สังคมไทย



**ไม่**กระทำการใดๆ  
อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสีย  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง  
แห่งอาชีพและทางราชการ  
เคารพต่อวิชาชีพของตน



# การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

## ม. 128

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



- เจ้าพนักงานของรัฐ  
ทุกตำแหน่ง  
(เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ  
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ  
และคณะกรรมการ ป.ป.ช.)

## การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



### หลักการ

**ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้**

และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงาน  
ของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี** ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่  
การลดราคา การรับความบันเทิง  
การรับบริการ การรับการฝึกอบรม  
หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

### ข้อยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

- 1 มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้  
เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐเดินทางไปปฏิบัติ  
ราชการต่างจังหวัด สามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง  
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้
- 2 เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ  
โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือ  
ตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

- 3 เป็นการรับ โดยธรรมเนียมจรรยา จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ

คือ การรับจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ  
รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ  
การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาท  
ที่ถือปฏิบัติกันในสังคม

ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับ  
จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกิน 3,000 บาท**  
หรือ
- การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

3,000



# 10

## รูปแบบของการกระทำ ที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม



สำนักงาน ป.ป.ช.



### 1 การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น  
ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา  
การรับความบันเทิง การรับบริการ  
การรับการฝึกอบรมหรือสิ่งอื่นใด  
ในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการ  
รับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น  
อาจส่งผลต่อการตัดสินใจ



### 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว

เป็นการที่เจ้าพนักงานของรัฐนำเอา  
ทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้อง  
ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น  
ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ  
พวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชา  
ไปทำงานส่วนตัว



### 2 การทำธุรกิจกับตนเอง หรือเป็นคู่สัญญา

เป็นการที่เจ้าพนักงานของรัฐ โดยเฉพาะ  
ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเข้าไปมี  
ส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน  
ที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัท  
ที่ทำสัญญาเอง



### 7 การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
หรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการ  
ไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือ  
การใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง  
เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติ



### 3 การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่ สาธารณะหรือหลังเกษียณ

เป็นการที่เจ้าพนักงานของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐ  
และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน  
หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคล  
ผู้เคยดำรงตำแหน่งสาธารณะมาก่อนมักจะรู้ข้อมูลความลับ  
ขั้นตอนวิธีการทำงาน หรือมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่  
ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่



### 8 การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์  
แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจจะ  
เรียกว่า ระบบอุปถัมภ์พิเศษ เช่น การที่  
เจ้าพนักงานของรัฐใช้อิทธิพลหรือ  
ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตน



### 4 การทำงานพิเศษ

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ เช่น  
ผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะดำรงบริษัท  
ดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงาน  
หรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด  
หรือการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ

### 9 การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือ  
พวกพ้อง เช่น เจ้าพนักงานของรัฐ  
ใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชา  
ให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของ  
เครือญาติของตน



### 5 การรู้ข้อมูลภายใน

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าพนักงานของรัฐ  
ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูล  
ภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้น  
ไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือ  
พวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์  
โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์  
เสียเอง



### 10 การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วน รวมรูปแบบอื่นๆ

คือพฤติกรรมของการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบดังกล่าว



# ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต

**STOP!**

## ความละอายต่อการทุจริต

**หมายถึง** การรู้สึกอายที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกไม่ควร เช่น ละอายที่จะทำผิด ละอายใจ เป็นความละอายและความเกรงกลัวต่อสิ่งที่ไม่ดี ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม เพราะเห็นถึงโทษหรือผลกระทบที่จะได้รับการกระทำนั้น จึงไม่กล้าที่จะกระทำ ทำให้ตนเองไม่หลงทำในสิ่งที่ผิด นั่นคือมีความละอายใจ ละอายต่อการทำผิด



### ลักษณะความละอาย แบ่งได้ 2 ระดับ

#### 1. ความละอายระดับต้น

คือ ความละอายไม่กล้าที่จะทำในสิ่งที่ผิด เนื่องจาก

- กลัวว่าเมื่อตนเองได้ทำลงไปแล้วจะมีคนรับรู้
- หากถูกจับได้จะได้รับการลงโทษหรือได้รับความเดือดร้อนจากสิ่งที่ตนเองทำ

#### 2. ความละอายระดับสูง

คือ แม้ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือเห็นในสิ่งที่ตนเองได้ทำลงไป ก็ไม่กล้าที่จะทำผิด เพราะนอกจากตนเองจะได้รับผลกระทบแล้ว ครอบครัว สังคมก็จะได้รับผลกระทบตามไปด้วย ทั้งชื่อเสียงของตนเองและครอบครัวก็จะเสื่อมเสีย



## ความไม่ทนต่อการทุจริต



**หมายถึง** การแสดงออกต่อการกระทำที่เกิดขึ้นกับตนเอง บุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือสังคมในลักษณะที่ไม่ยินยอม ไม่ยอมรับในสิ่งที่เกิดขึ้น สามารถแสดงออกได้ในลักษณะทั้งในรูปแบบของกริยาท่าทางหรือคำพูด

#### ตัวอย่าง

นาย A เห็นนาย B เรียกรับสินบนจากคนที่มาติดต่อรับบริการ นาย A จึงตักเตือนนาย B แสดงว่า นาย A ไม่ทนต่อการทุจริต และหากนาย B ไม่เรียกรับสินบน แสดงว่านาย B ละอายต่อการทุจริต